



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม

ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย

(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

เพื่อเป็นการปรับปรุงการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยนครพนมให้มีความเหมาะสม สอดคล้องตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่ได้กำหนดบทบัญญัติเพื่อรองรับการบริหารงานบุคคลของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาไว้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมาตรา ๑๓ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนครพนม พ.ศ. ๒๕๔๘ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยนครพนม ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ (๑๑) (ค) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“(ค) ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้แก่

- (๑) ระดับตำแหน่งเชี่ยวชาญพิเศษ
- (๒) ระดับตำแหน่งเชี่ยวชาญ
- (๓) ระดับตำแหน่งชำนาญการพิเศษ
- (๔) ระดับตำแหน่งชำนาญการ
- (๕) ระดับตำแหน่งปฏิบัติการ
- (๖) ระดับตำแหน่งอื่นตามที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. กำหนด”

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนีในข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยนครพนม ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

“(ง) ตำแหน่งประเภททั่วไป ได้แก่

(๑) ระดับตำแหน่งชำนาญงานพิเศษ

(๒) ระดับตำแหน่งชำนาญงาน

(๓) ระดับตำแหน่งปฏิบัติงาน

(๔) ระดับตำแหน่งอื่นตามที่คณะกรรมการ ก.บ.ม. กำหนด”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

(ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ภาวิช ทองโรจน์)

นายกสภามหาวิทยาลัยนครพนม